ONEM/DP-NK/123/2024

FOCUS DROITS & ACCES
Nos Droits Nous y Accédons.

FH RDC Fonds Humanitaire en République Démocratique du Congo

RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO ONEM OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI DIRECTION PROVINCIALE DU NORD-KIVU

OFFRE D'EMPLOI N° 011/FDA-DE/FH RDC/01/2023

Source de financement	Fonds Humanitaire de la RDC(FHRDC)
Poste	**Officier de Suivi- Evaluation, Apprentissage et Redevabilité**
Personne hiérarchique	Chef(fe) de Projet /Programmes
Nombre	1
Type et durée de contrat	Contrat de service à Durée déterminée (CDD)
Lieu d'affectation	Goma avec des missions régulières sur terrain dans la zone du projet
Date de publication	23 Janvier 2024
Date de clôture	30 Janvier 2024

- ✓ *Les candidatures féminines sont fortement encouragées ainsi que l'inclusion sociale en milieu de travail,*
- ✓ *La grossesse et le handicap ne sont pas un critère d'exclusion dans notre processus de recrutement,*
- ✓ *Les candidatures doivent être accompagnées du CV de 3 pages au maximum (**avec les coordonnées complètes**) de 3 personnes de références de la lettre de motivation, des diplômes obtenus et des attestations des services rendues ainsi que la carte ONEM*
- ✓ *l'ONG Focus Droits et Accès(FDA) applique une politique de tolérance zéro en matière de fraude, corruption, Exploitation et Abus Sexuel ainsi que le Harcèlement. Veuillez reporter tous cas en écrivant à plaintes@focusdroitsetacces.org ou appelez le +243837902499/495555 ou remonter l'information auprès du Fonds Humanitaire de la RDC en écrivant à cbcf-rdc-request@un.org.*

---

1. Description sommaire de l'organisation

Focus Droits et Accès (FDA) www.focusdroitsetacces.org est une organisation nationale féminine de droits congolais travaillant dans la réponse humanitaire et le développement avec des actions dédiées à la promotion et la protection des droits des femmes et des enfants. Elle est l'une des organisations féminines actives dans les provinces de l'Est de la RDC (Nord et Sud Kivu, Ituri et Tanganyika) et milite contre les violences faites aux femmes et les inégalités liées au genre. Depuis sa création en 2010, l'organisation consacre l'essentiel de ses ressources et de ses efforts à la prévention primaire et la réponse multisectorielle aux violences faites aux femmes et aux filles. L'organisation met l'accent sur la promotion du genre et de l'égalité Femme-Homme à travers la prévention des VBG et l'amélioration du pouvoir des femmes/filles, la protection communautaire et la restauration des moyens des subsistances. Au cours de 13 dernières années, l'organisation a contribué à l'amélioration de la protection des femmes et des filles contre les violences et les inégalités à travers la promotion de communautés plus égalitaires induites de la transformation des normes et pratiques liées au genre ainsi que la promotion des comportements non violents. L'organisation est membre des mécanismes de coordination humanitaire au niveau local, provincial et national (clusters Protection, Sous cluster VBG, Cluster Santé et Wash) et ses activités s'articulent autour des domaines d'interventions suivants : Protection générale, protection VBG, WASH, Droits Sexuels et Santé de la reproduction, Leadership féminin et inclusion, Justice climatique ainsi que l'urgence humanitaire et Dignité.

2. Contexte du projet

L'organisation **Focus Droits et Accès (FDA)** en collaboration avec le Fonds Humanitaire de la RDC (FHRDC) comme partenaire financier et l'appui technique et stratégique du cluster Protection et du Sous Cluster VBG assure la mise en œuvre du « ***Projet de protection multisectorielle en faveur des personnes déplacées internes (PDIs) affectées par les crises sécuritaires dans la zone de sante de Kirotshe, Territoire de Masisi en Province du Nord Kivu*** ».

1. OFFRE D'EMPLOI N° 011/FDA-DE/FH RDC/01/2023

le projet se fixe comme objectif du projet est **Contribuer à l'amélioration de l'environnement protecteur** des PDIs dans la ZS de KIROTSHE à travers le **renforcement des mécanismes communautaires de protection** pour que les incidents de protection soient documentés, rapportés et référés vers les services de prise en charge; l'appui à la cohésion sociale et à la résilience, la réduction des risques de protection et des VBG; l'amélioration de l'accès des victimes aux services de prise en charge essentiels et l'appui aux personnes à besoins spécifiques . Le projet s'inscrit dans le cadre de la protection générale avec deux axes la Protection Générale et la Protection VBG. La Protection Générale vise le renforcement des structures communautaires de protection, le monitoring de protection, plaidoyer et la mobilisation des fonds, l'élaboration des plans de protection communautaire, L'appui dans la mise en œuvre des microprojets à impact rapide qui renforcent la cohésion sociale entre les PDI et les communautés hôtes, Ainsi que l'appui aux activités favorisant la cohabitation pacifique aux structures locaux et aux processus de médiation, la sensibilisation généralisée sur les concepts de protection, droits humains, VBG/PSEA, La mise en place des mécanismes des plaintes et leur utilisation, le soutien psychosocial, les services juridiques de base aux victimes d'incidents de protection, la sensibilisation au bien-être psychologique, à la prévention et la gestion des troubles psychologiques pour la résilience plus forte des PDI ainsi que le transfert monétaire pour les PDI les plus à risques.

Pour la protection contre les VBG, le projet mettre en place des espaces sûrs pour les femmes et aux filles (pour discussions et échanges sur des sujets concernant leurs droits, bien-être et sécurité, partage d'expériences et développement des compétences de vie, où elles bénéficieront d'un soutien psychosocial collectif et d'un soutien psychologique individuel et qui constitueront des points d'entrée pour les services aux survivantes des VBG à travers les services de gestion des cas), Les services de gestion des cas des VBG, l'assistance juridique et judiciaire, la distribution des kits de dignité et de sécurité, le transfert du cash aux survivants des VBG et aux personnes les plus à risque, porteras également sur la formation des para juristes et d'autres catégories des leaders communautaires.

Le projet sera mis en œuvre en parfaite coordination avec les autres projets financés dans le même secteur à la fois par les allocations CERF et FH-RDC, avec des projets financés dans d'autres secteurs afin d'assurer la complémentarité en coordination avec les mécanismes de coordination sectorielle. Au niveau de l'exécution du Projet, la collaboration sera effective avec d'autres acteurs avec le financement pour une réponse coordonnée sur la protection et les VBG , afin de promouvoir un environnement protecteur et le renforcement des mécanismes communautaires de protection contre les VBG . Le projet renforcera la participation des personnes/communautés affectées, leur possibilité de déposer une plainte/une suggestion et la protection contre l'EAS tout comme l'Egalite des genres.

3. Description du poste

Il/elle sera en charge de réaliser les activités de suivi évaluation des activités du projet, s'appliquera de suivre la réalisation des activités et le niveau de livrable au quotidien. Il va mettre en place un plan de suivi des activités en lien avec la consommation du budget.
L'exorcise sera assuré par une collecte et une gestion correcte des données, ainsi que l'établissement des différents rapports d'état d'avancement, comprenant des informations sur les réalisations, les défis et des recommandations innovantes pouvant servir de base les renforcements des capacités des staffs, des structures communautaires de protection, ainsi que les mécanismes communautaires des protections dans le cadre de la protection transversale, des personnes déplacées et des autochtones, des cas VBG et celle de l'enfant afin de soutenir l'accès des bénéficiaires aux services et initiatives disponibles dans la zone d'intervention pour promouvoir un environnement protecteur et le renforcement des mécanismes communautaires de protection à travers une implication sûre des communautés bénéficiaires et les structures communautaires ;



Tâches du (de la) chargé (e) du suivi-évaluation

2. OFFRE D'EMPLOI N° 011/FDA-DE/FH RDC/01/2023

Assurer le respect de la planification d'activités mise en place par FDA en collaboration avec les partenaires, les structures communautaires afin de réaliser les objectifs assignés au projet

- Est le/a responsable d'élaborer et de mettre en œuvre le système /dispositif de suivi et d'évaluation fonctionnel en mettant l'accent sur la collecte de données, l'analyse et interprétation des données, la production de rapports, pour permettre de prendre des décisions stratégiques éclairées concernant le projet et s'assurer une synergie entre l'ensemble des équipes et contribuer à l'apprentissage organisationnel.
- Contribuer à l'identification et à la formulation des outils de gestion pouvant faciliter un bon, suivi
- Contribue à la gestion et au développement des programmes, et fournit un soutien de qualité afin d'atteindre les objectifs de développement, suivi des indicateurs pertinents
- Travailler en étroite collaboration avec les autres membres de l'équipe et favorise et soutient l'apprentissage parmi les membres du personnel, afin d'accroître de manière continue l'impact des programmes pour la promotion de protection des droits humains pour un environnement protecteur
- En tant que membre du l'équipe, il ou elle veille à ce que tous les systèmes de partage des connaissances, d'apprentissage, d'évaluation et de suivi intègrent une approche AAP, solide fondée sur l'analyse des risques et menaces de protection
- Elle/il dirige les activités de suivi, d'évaluation, de redevabilité et d'apprentissage pour l'ensemble des activités du projet et contribue à la rédaction et la révision des rapports internes et externes et destinés aux principaux bailleurs de fonds.
- L'identification des meilleures pratiques et la diffusion des connaissances et des leçons apprises parmi les membres du personnel du projet.
- Travailler avec l'équipe du projet pour assurer une identification adéquate de la base de référence et de la collecte de données, et que les données nécessaires soient générées pour évaluer l'impact et l'efficacité ainsi que les leçons tirées de nos activités du projet.
- Soutenir l'équipe du projet dans l'élaboration d'outils de suivi systématiques et réalistes permettant de recueillir des données quantitatives et qualitatives pour la production de rapports sur les indicateurs de rendement du projet.
- Concevoir et mettre en place une base de données désagrégée selon les sexes, âges et diversités servant de référence pertinente pour le suivi du projet.
- Coordonner la mise en œuvre de enquêtes/référence de pour soutenir les exercices d'évaluation et de suivi pour diverses initiatives liées au projet. (Ex satisfactions des bénéficiaires)
- Transmettre aux personnel les compétences nécessaires pour la contribution au remplissage du cadre logique, la gestion et l'analyse des données, la programmation axée sur les résultats, les méthodes et les principes d'évaluation et de suivi ainsi que les techniques et les exigences de rédaction des rapports pour le bailleur afin d'en assurer la conformité.
- Veiller à ce qu'un solide approche fondée sur l'analyse de protection soit incorporée à tous les aspects des systèmes de suivi et évaluation.
- Suivi - évaluation de fin du projet sur les bonnes pratiques et le niveau d'appropriation des bénéficiaires pour une pérennisation ; et le taux d'exécution des activités du projet au fur et à mesure
- Le système de suivi et d'évaluation comprendra des outils spécifiques pour recueillir, documenter et répondre aux commentaires et aux plaintes des bénéficiaires et des parties prenantes locales, conformément aux SOPs sur la redevabilité.
- Travailler sur la capitalisation des résultats des études, Assurer le suivi financier des activités placées sous sa responsabilité ;
- Exécuter les activités conformément au calendrier d'exécution contenu dans le plan d'intervention ;
- Identifier les besoins en formation dans le cadre de la mise en œuvre des activités ;
- Tenir à jour la matrice de suivi évaluation harmonisée et faire des propositions d'amélioration du dispositif de suivi-évaluation
- Elaborer des outils pour le suivi des activités de terrain et assister les équipes terrain pour le monitoring
- Autres - Exécuter toute autre tâche à la demande de la hiérarchie, relevant de ses compétences et pour le bon fonctionnement de l'organisation.

RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO ONEM OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI DIRECTION PROVINCIALE

3. <u>OFFRE D'EMPLOI N° 011/FDA-DE/FH RDC/01/2023</u>

Qualifications et compétence requises, et Qualités personnelles

- Diplôme d'études universitaires (licence ou Grade) de préférence complétés par une formation pertinente sur le suivi en mécanique
- Avoir une expérience professionnelle de plus de 2 ans de travail de qualité de MEAL et dans le monitoring de protection, informations suffisantes sur la PROTECTION -VBG dans une ONG
- Bonne maîtrise des outils de planification GAR et de suivi évaluation
- Maniement des outils d'évaluation et d'éligibilité,
- Maîtrise des outils informatiques pour la production des différents rapports
- Connaissance dans les techniques de gestion du cycle de projet
- Analyse et diagnostic
- Disponible, sens de la négociation, de l'écoute, flexibilité au changement
- Capacité de travail en équipe, sens de l'organisation et de la gestion
- Avoir la capacité de travailler dans un environnement Multi culturel.
- Avoir une bonne connaissance des routes de la Province du Nord KIVU/MASISI surtout celles de la zone d'intervention de FDA

Langues

La bonne connaissance du français et du swahili est exigée ; la connaissance d'une des langues du milieu du projet est un atout.

Autres connaissances utiles pour le poste

- Informatiques : Maitrise des logiciels Word, Excel et internet, gestion et analyse des données, connaissance de l'outils KOBO COLECT
- Les personnes intéressées par cette offre sont priées de déposer leurs dossiers comprenant :
- Un CV détaillé avec 3 personnes de référence (portant le nom, la fonction et le contact),
- Une attestation de résidence actualisée.
- Photocopies des diplômes, ou brevets des formations, attestations en lien avec le poste,
- Tout autre document pouvant motiver la sélection du candidat.

Les candidats présélectionnés seront soumis à 2 tests : écrit et oral/interview (condition/traitement prévu et autres aspects)

6. Procédures pour postuler

Le dossier de candidature est à adresser à Madame la Directrice Exécutive de l'organisation **Focus Droits et Accès(FDA), Sis Rue de Goma, n° 058, Q. Himbi, Goma, RDC.** Les dossiers sont à déposer au bureau de l'organisation **Focus Droits et Accès(FDA)** sis à l'adresse physique susmentionnée ou à envoyer par mail uniquement un seul fichier sous format PDF à l'adresse mail recrutements@focusdroitsetacces.org avec copie obligatoire à oscar.mvano@focusdroitsetacces.org. Prendre soin de mentionner le numéro de l'offre sur l'enveloppe fermée ou dans l'objet du mail.

Fait à Goma, le 23 Janvier 2024

La Direction

FOCUS DROITS& ACCES
Nos Droits, Nous y Accédons !
RDCongo

4. OFFRE D'EMPLOI N° 011/FDA-DE/FH RDC/01/2023